

**MUNICIPALIDAD DE HEREDIA**  
**INCENTIVOS SALARIALES QUE SE RECONOCEN EN LA ENTIDAD**  
**2024**

INCENTIVO SALARIAL	BASE LEGAL	PROCEDIMIENTO DE CÁLCULO	PUESTOS PARA LOS QUE RIGE	CANTIDAD	OBSERVACION
PROHIBICION (65%)	LEY CONTRA LA CORRUPCIÓN Y ENRIQUECIMIENTO ILÍCITO EN LA FUNCIÓN PÚBLICA (Artículo 14) / LEY GENERAL DE CONTROL INTERNO (Artículo 34) / CODIGO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS (Artículo 118) / CÓDIGO MUNICIPAL (Artículos 20 y 157, inciso j)	SALARIO BASE POR EL 65% EN EL GRADO DE LICENCIADO, Y UN 25% GRADO TÉCNICO. ESTAN ESTABLECIDOS OTROS PORCENTAJES POR CONDICIÓN DE EGRESADO O DIPLOMA, LA FORMA DE CALCULO NO VARIA.	Proveedor, Auditora, Auditora Asistente (3), Director de Servicios y Gestion de Ingresos, Director Financiero Administrativo, Encargada de Servicios Tributarios, Ingeniero a cargo de Desarrollo Territorial, Abogados (3), Tesorera, Encargado de Catastro y Valoracion, Encargado Control Fiscal y Urbano, Asesora Juridica, Abogada de Proveeduría	17	
PROHIBICION (45%)	CODIGO DE NORMAS Y PROCEDIMIENTOS TRIBUTARIOS (Artículo 118)	SALARIO BASE POR 45% EGRESADO EN LICENCIATURA	Analista de Patentes	1	
PROHIBICION (30%)	LEY 9635	SALARIO BASE POR 30% EN EL GRADO DE LICENCIATURA	Alcalde, Contador, Auditor Asistente(2), Abogadas Asesoria Juridica (2)	6	
DEDICACIÓN	LEY 9635 y Reglamento Institucional (articulo 3)	SALARIO BASE POR 25% LICENCIATURA, LEY 9635	Encargada del Centro Cultural Omar Dengo, Contralora de Servicios, Gestora de Gestion Integral de Residuos, Encargado Valoracion, Psicologa, Trabajador Social (2), Gestora de Comunicación Institucional, Encargada de Cultura, Analista Inclusion Laboral en discapacidad, Analista Intermedicaion Laboral,	11	
		SALARIO BASE POR 10% BACHILLER , LEY 9635	Analista de Talento Humano, Geografo (2), Analista de presupuesto (2), Asistente de topografia, Analista de Salarios e Incentivos, Analista de la Direccion Financiera, Analista de Contabilidad, Periodista, Encargado Servicios Generales, Encargado de Estacionamiento	12	
		SALARIO BASE POR 55% EN LICENCIADOS O GRADO SUPERIOR(CONTRATOS FIRMADOS PREVIO A LA LEY)	Planificadora institucional, Coordinadora Control Interno, Gestor Talento Humano, Ingenieros Tecnologia de informacion, Gestor Tecnologia de informacion (3), Encargado de Presupuesto, Director Desarrollo Socioeconomico, Directora Inversion Publica, Administrador Mercado, Coordinadora Igualdad, Equidad y Genero, Encargado Gestion Ambiental, Gestor de Seguridad Ciudadana, Ingeniero de Proyectos (3), Analista de Proveeduría, Topografo	17	
DEDICACIÓN	REGLAMENTO INSTITUCIONAL (Artículo 3)	SALARIO BASE POR 30% EN BACHILER (CONTRATOS FIRMADOS PREVIO A LA LEY)	Publicista, Sociólogo, Encargada Gestion de Riesgos	3	

RIESGO POLICIAL	REGLAMENTO DE LA POLICIA MUNICIPAL DE LA MUNICIPALIDAD DE HEREDIA. (Artículo 35), ademas Ley 9635	NOMINAL (todos los casos actualmente estan ajustados a la Ley 9635)	Policías Municipales, Supervisor Policial y Gestor de Seguridad Ciudadana	27	
ANUALIDADES	LEY 9635	NOMINAL (todos los casos actualmente estan ajustados a la Ley 9635)	Todos los puestos de la institución (436 puestos al 2024)		Con excepción de todos los puestos ingresados desde el 10 de marzo del 2023 los cuales ingresaron con Salario Global
ANUALIDADES	LEY DE SALARIOS / Convención Colectiva 1982 (Artículo 37) y la de 1998 (Artículo 38, inciso g)/ Acuerdo Municipal (De este no se tiene a mano el numero de sesión, es un plus muy antiguo)	SALARIO BASE POR 3% POR LOS AÑOS LABORADOS	Todos los puestos de la institución (436 puestos al 2024)		Con excepción de todos los puestos ingresados desde el 10 de marzo del 2023 los cuales ingresaron con Salario Global
CARRERA PROFESIONAL	REGLAMENTO CARRERA PROFESIONAL, ACUERDO MUNICIPAL SCM-1497-2008. (Artículos 7, 22 y 23)	SE APLICA SEGÚN REGLAMENTO Y CALCULO ES EL MONTO FIJADO POR LA DIRECCION GENERAL DE SERVICIO CIVIL.	Abogados (2), Director Financiero Administrativo, Director de Servicios y Gestion de Ingresos, Planficadora, Gestora Tecnologias de Informacion, Ingenieros en Tecnologias de Informacion (3), Directora de Inversion Publica, Encargada Gestion de Riesgos,Sociologo, Trabajador Social, Encargada de Igualdad, Equidad y Genero, Periodista, Publicista, Coordinadora de Control Interno, Contralora de Servicios, Encargado Control Fiscal y Urbano, , Analista Inclusion Laboral con Dispacidad, Analista de Talento Humano, Analista de Salarios e Incentivos, Gestor de Talento Humano, Analista de Proveeduría, Proveedor, Tesorería, Encargada de Presupuesto, Administrador del Mercado, Encargada de Valoracion, Gestor de CAtastro y Valoracion, Geografo, Gestora de Servicios tributarios, Analista de Patentes,Gestora de Residuos, Ingeniero de Proyectos (3), Topografo, Gestor DesarrolloTerritorial, Planificadora Urbana, Encargado Gestion Ambiental, Auditora Asistente (3), Auditora Interna, Asesora Juridica Analista de Intermediacion Labora, Encargada Centro Cultural Omar Dengo, Gestor de Desarrollo Socioeconomica, Administrador de Servicios Generales, Encargado Estacionamiento Autorizado, (TODO EL PERSONAL QUE OCUPA CARGOS PROFESIONALES EN CONDICIÓN DE PROPIEDAD Y LO HAYAN SOLICITADO EXPRESAMENTE)	50	
CARRERA PROFESIONAL	LEY 9635	se aplico según Ley 9635	Contador	1	

La Administración debe contar con los expedientes correspondientes para los casos donde otorgue incentivos salariales, estableciendo el fundamento jurídico y el estudio técnico realizado y estar disponibles como parte del Componente Sistemas de Información que establece el artículo 16 de la Ley General de Control Interno.

--	--

Elaborado por: Jerson Sánchez Barquero, Gestor de Talento Humano.